

Политика в области охраны труда

Политика МСЦ РАН в области охраны труда является публичной документированной декларацией о гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда. Политика в области охраны труда построена на основе государственной политики в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса РФ, с учетом специфики деятельности организации и включает в себя основные направления политики, цели и задачи.

Политика по охране труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности организации.

В целях формирования и актуализации основных направлений политики в области охраны труда в МСЦ РАН создана постоянно действующая Комиссия по охране труда. Комиссия по охране труда обеспечивает анализ и корректировку состояния охраны труда на всех рабочих местах в соответствии с их спецификой, участвует в оценке профессиональных рисков и дает рекомендации по их устранению.

В МСЦ РАН своевременно проводится спецоценка условий труда (СОУТ) на всех рабочих местах в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. По результатам проведенной СОУТ установлен 2 класс условий труда на всех рабочих местах (2 класс - допустимые условия труда - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня).

Цели и задачи по обеспечению охраны труда отражаются в программах и планах мероприятий в области охраны труда организации.

Политика в области охраны труда доводится до сведения всех работников в виде раздела Положения о СУОТ при приеме на работу.